

Séminaire « Le genre dans les Organisations de l'Économie Sociale »

Lundi 4 octobre 2010 à 9h30

**Salle du conseil (2^e étage)
MSH Ange-Guépin Nantes**

Un accès facilité aux postes de responsabilité ?

Deux communications seront présentées :

"Les femmes dans les bureaux des associations", intervention de **Lionel Prouteau**, économiste (LEMNA) à partir d'un article à paraître prochainement dans la revue *Voluntas* ("Female Leadership in French Voluntary Associations") et rédigé avec Muriel Tabariés, sociologue (CNRS et Centre d'économie de la Sorbonne).

L'intervention présente les résultats d'une étude sur les responsabilités associatives assumées par des femmes, étude conduite à partir de l'enquête réalisée par Viviane Tchernonog en 2005 auprès des associations. Plus précisément, la représentation féminine aux postes de Président, Trésorier et Secrétaire est analysée en fonction des caractéristiques des associations (taille, ancienneté, etc.). Plusieurs résultats corroborent des constats tirés d'autres études, principalement américaines, sur les organisations du non-profit sector : inégalité sectorielle de la présence des femmes responsables, effet de l'âge de l'association, de sa taille.... D'autres résultats sont plus inédits. Il s'agit en particulier : 1. de la forte corrélation des probabilités qu'une femme accède à des responsabilités dans chacune des trois fonctions constitutives du bureau ; 2. de l'effet dissuasif de l'augmentation du nombre de bénévoles sur la probabilité qu'a une femme d'accéder à la résidence d'une association. Ce dernier résultat fait l'objet d'hypothèses explicatives.

"Itinéraires et rapports au féminisme : femmes en responsabilité syndicale en Pays de Loire", intervention de **Dominique Loiseau**, historienne (ESO UMR 6590).

Cette recherche trouve son origine dans la découverte, à l'été 2009, de la féminisation des responsables des Unions départementales CGT et surtout CFDT en Pays de Loire. Découverte qui se heurtait à la représentation (et à la réalité historique) d'un syndicalisme organisé par des hommes, autour de valeurs et de pratiques « masculines » de solides leaders issus de la métallurgie, allant de pair avec une sous représentation des femmes au niveau des adhésions et plus encore des instances dirigeantes.

J'ai donc souhaité observer ce qu'il en était, en amont et en aval de cette présence simultanée de responsables femmes : quels sont les itinéraires collectifs des organisations et les itinéraires individuels des femmes concernées ? Leur présence enclenche-t-elle une dynamique particulière envers les salariées et les syndiquées ? J'ai voulu, enfin, relier l'ensemble au positionnement des élues vis-à-vis du féminisme et des féministes.

**Le séminaire est ouvert à tout-e chercheur-e intéressé-e sur simple inscription
(contact : annie.dussuet@univ-nantes.fr)**